



**La equidad
es de todos**

**Prosperidad
Social**

INFORME ACUERDOS DE GESTIÓN DE GERENTES PÚBLICOS

**DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD
SOCIAL**

INGRID MILAY LEON TOVAR

Jefe Control Interno

Mayo 27 de 2019

Bogotá D.C.

INFORME ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS

1.- Objetivo: Verificar que el Departamento Administrativo para la Prosperidad Social- Prosperidad Social, diera cumplimiento a la evaluación de la Gestión de los Gerentes Públicos para el periodo 2018, así mismo verificar, la concertación y formalización de los acuerdos para la vigencia 2019.

2.- Alcance: Acorde a lo establecido en la "Guía para el Diligenciamiento, Seguimiento y Evaluación de los Acuerdos de Gestión", Código G-TH-5 Versión 1, de Departamento Administrativo para la Prosperidad Social, los gerentes públicos que están sujetos a evaluación a través de los acuerdos de gestión son:

GERENTES PÚBLICOS PROSPERIDAD SOCIAL		
2	Jefe de Oficina	Tecnología de la Información Gestión Regional
35	Directores Regionales	Nacional
5	Directores Técnicos	Dirección de Gestión y Articulación de la Oferta Social Dirección de Acompañamiento Familiar y Comunitario Dirección de Transferencias Monetarias Condicionadas Dirección de Inclusión Productiva Dirección de Infraestructura Social y Hábitat
4	Subdirectores Técnicos	Subdirección de Contratación Subdirección de Operaciones Subdirección Financiera Subdirección de Talento Humano
46	TOTAL	

3.- Normatividad:

- Ley 909 de 2004, Título VIII DE LOS PRINCIPIOS DE LA GERENCIA PUBLICA EN LA ADMINISTRACIÓN
- Decreto 1083 de 2015, Título XIII, Gerencia Pública
- Decreto 2094 de 2016, Por el cual se modifica la estructura del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social- Prosperidad Social
- Guía metodológica para la Gestión del Rendimiento de los Gerentes Públicos – Acuerdos de Gestión – Enero 2017 del Departamento Administrativo de la Función Pública.
- Resolución 00295 del 31 de Enero de 2017, "Por la cual se adopta la metodología para la elaboración, seguimiento y evaluación de los Acuerdos de Gestión para el Departamento Administrativo para la Prosperidad Social".

4.- Metodología: Verificación de evidencias aportadas por la Subdirección de Talento Humano, información que reposa en las hojas de vida de los Gerentes públicos.

5.- Desarrollo: Se realiza la verificación de los Acuerdos de Gestión en los periodos: 2018 y 2019

I. ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS 2018

Cuadro No. 1

BASE DE GERENTES PÚBLICOS DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL-PROSPERIDAD SOCIAL								
2018								
	Departamento	DIRECTOR REGIONAL REPORTADOS PARA 2018	Fecha de ingreso	Fecha de Posesión	Fecha de Formalización del acuerdo	Fecha de evaluación	Evaluated por	Fecha de retiro
1	AMAZONAS	USECHE ROMERO DAVID	14/01/2015	14/01/2015	28/02/2018	08/08/2018	Susana Correa	18/10/2018
2	ANTIOQUIA	FREDY DE JESUS OCAMPO GÓMEZ	22/01/2018	22/01/2018	28/02/2018	01/08/2018	Nidia Margarita Palomo	18/03/2019
3	ARAUCA	LUZ MARINA GÓMEZ NIÑO	14/03/2012	14/03/2012	28/02/2018	02/06/2018	Nidia Margarita Palomo	Activo
4	ATLÁNTICO	LUIS ERNESTO TAPIA GARCIA	03/05/2017	03/05/2017	23/02/2018	01/08/2018	Nidia Margarita Palomo	03/12/2018
5	BOGOTÁ	ARAMBULA CURREA CLAUDIA GIOVANA	07/09/2015	07/09/2015	28/02/2018	02/08/2018	Nidia Margarita Palomo	08/11/2018
6	BOLÍVAR	RODRIGO ELIAS TORRES ROMERO	12/04/2012	12/04/2012	21/02/2018	03/08/2018	Nidia Margarita Palomo	02/04/2019
7	BOYACÁ	HECTOR OSBALDO AVILA RODRIGUEZ	12/12/2014	12/12/2014	23/03/2018	02/08/2018	Nidia Margarita Palomo	18/03/2019
8	CALDAS	JORGE ORLANDO GARCIA RESTREPO	03/02/2015	30/02/2015	28/02/2018	01/08/2018	Nidia Margarita Palomo	02/10/2018
9	CAQUETÁ	OLGA LUCIA COGOLLO GÓMEZ	03/02/2017	03/02/2017	26/02/2018	No se lee	Nidia Margarita Palomo	27/03/2019
10	CASANARE	SERGIO RENIER BOHORQUEZ LUGO	07/04/2015	07/04/2015	28/02/2018	01/08/2018	Nidia Margarita Palomo	18/03/2019
11	CAUCA	OLGA JIMENA LEHMANN PAZ	14/03/2012	14/03/2012	28/02/2018	02/08/2018	Nidia Margarita Palomo	Activo
12	CESAR	WILLIAM RAFAEL MORALES MISATT	16/12/2014	16/12/2014	28/02/2018	02/08/2018	Nidia Margarita Palomo	Activo
13	CHOCÓ	ROBINSON ANTONIO BEJARANO PINO	14/03/2012	14/03/2012	28/02/2018	01/08/2018	Nidia Margarita Palomo	14/03/2019

32	URABÁ	GILBERTO ALEXANDER GARRIDO HENAO	03/12/2014	03/12/2014	26/02/2018	03/08/2018	Nidia Margarita Palomo	02/11/2018
33	VALLE	KAROL XIMENA MOYA MONDRAGÓN	10/01/2018	10/01/2018	27/02/2018	03/08/2018	Nidia Margarita Palomo	16/10/2018
34	VAUPÉS	SANDY JULIETH ESPINOSA TORRES	03/02/2015	03/02/2015	26/02/2018	02/08/2018	Nidia Margarita Palomo	Activo
35	VICHADA	LUIS ANTONIO ROBLEDO VALBUENA	03/02/2017	03/02/2017	28/02/2018	03/08/2018	Nidia Margarita Palomo	Activo

No	DIRECTIVO 2018		Fecha de ingreso	Fecha de Posesión	Fecha de Formalización del acuerdo	Fecha Evaluación	Evaluado por	Fecha de retiro
36	OFICINA DE GESTIÓN REGIONAL	RAFAEL ENRIQUE CESPEDES SILGADO	10/01/2018	10/01/2018	30/01/2018	06/08/2018	Nidia Margarita Palomo	17/09/2018
37	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	VICTOR EDUARDO DURAN MARTINEZ	15/01/2018	15/01/2018	28/02/2018	06/08/2018	Nidia Margarita Palomo	17/09/2018
38	DIRECTOR DE GESTIÓN Y ARTICULACIÓN DE LA OFERTA	JUAN FELIPE RODRIGUEZ SAUDA	01/09/2016	01/09/2016	28/02/2018	21/08/2018	Catalina Moncayo	27/08/2018
39	DIRECTOR DE ACOMPAÑAMIENTO FAMILIAR Y COMUNITARIO	PAULA ANDREA MORENO LONDOÑO	01/11/2017	02/11/2017	28/02/2018	30/08/2018	Catalina Moncayo	03/09/2018
40	DIRECTOR DE TRANSFERENCIAS MONETARIAS CONDICIONADAS	JULIÁN TORRES JIMÉNEZ	16/12/2014	05/04/2016	28/01/2018	03/08/2018	Alejandro José Amaya Sedan	Activo
41	DIRECTOR DE INCLUSIÓN PRODUCTIVA	JAIME JESÚS BORRERO DEL VALLE	23/06/2017	23/06/2017	28/02/2018	31/07/2018	Alejandro José Amaya Sedan	16/11/2018
42	DIRECTOR DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL Y HÁBITAT	MAYCOL FERNEY SUAREZ FRANCO	07/07/2017	07/07/2017	28/02/2018	01/08/2018	Alejandro José Amaya Sedan	03/09/2018
43	SUBDIRECTOR DE CONTRATACIÓN	ANYI CATALINA CARRERA JURADO	07/07/2017	07/07/2017	28/02/2018	03/08/2018	Nidia Margarita Palomo	17/09/2018
44	SUBDIRECTOR DE OPERACIONES	RICARDO ARTURO ARIAS BELTRAN	12/12/2016	12/12/2016	26/02/2018	06/08/2018	Nidia Margarita Palomo	24/09/2018
45	SUBDIRECTOR FINANCIERO	MARIA FERNANDA PRIETO ACOSTA	02/06/2006	06/03/2012	28/02/2018	06/08/2018	Nidia Margarita Palomo	08/01/2019
46	SUBDIRECCIÓN TALENTO HUMANO	TANIA MARGARITA LOPEZ LLAMAS	23/05/2015	02/02/2016	28/01/2018	06/08/2018	Nidia Margarita Palomo	17/09/2018

Según la información que reporta la Subdirección de Talento Humano (1) "...dado que la Directora de la Regional Guainía se retiró durante el primer semestre del año 2018, no era procedente realizar el seguimiento semestral al Acuerdo de Gestión suscrito".

14	CÓRDOBA	YONATAHAN DAVID VILLARREAL VELLOJIN	03/03/2015	03/03/2015	22/02/2018	02/08/2018	Nidia Margarita Palomo	18/10/2018
15	CUNDINAMARCA	YENNY CAROLINA ORTIZ CASTIBLANCO	18/09/2017	18/09/2017	22/02/2018	02/08/2018	Nidia Margarita Palomo	04/02/2019
16	GUAINÍA	BETSY YAROSLAY CURVELO JIMENEZ	02/02/2015	02/02/2015	21/02/2018	(1)	(1)	11/07/2018
17	GUAJIRA	JESUS LORENZO COTES GÓMEZ	10/03/2015	10/03/2015	28/02/2018	02/08/2018	Nidia Margarita Palomo	18/03/2019
18	GUAVIARE	CARLOS HERALDO MORENO JIMENEZ	07/04/2015	07/04/2015	28/02/2018	02/08/2018	Nidia Margarita Palomo	Activo
19	HUILA	DORA MARIA ARTUNDUAG A FLOREZ	14/01/2015	14/01/2015	26/02/2018	01/08/2018	Nidia Margarita Palomo	Activo
20	MAGDALENA	MARÍA ISABEL COSTA CANALES	11/12/2014	11/12/2014	28/02/2018	01/08/2018	Nidia Margarita Palomo	18/03/2019
21	MAGDALENA MEDIO	AMANDA ROCIO CALAO CASTAÑEDA	03/02/2015	03/02/2015	15/02/2018	02/08/2018	Nidia Margarita Palomo	Activo
22	META	JHORMAN JULIAN SALDAÑA	16/12/2014	16/12/2014	01/03/2018	No se lee	Susana Borrero	21-03-2019
23	NARIÑO	HUGO MARTIN MIDEROS LOPEZ	16/12/2014	16/12/2014	22/02/2018	02/08/2018	Nidia Margarita Palomo	05/10/2018
24	NTE DE SANTANDER	EMPERATRIZ MISSE MILLAN	04/05/2012	04/05/2012	28/02/2018	28/08/2018	Susana Borrero	Activo
25	PUTUMAYO	JOSÉ RICARDO BURBANO BARCENAS	01/09/2017	01/09/2017	28/02/2018	01/08/2018	Nidia Margarita Palomo	27/03/2019
26	QUINDÍO	HARRISON STEVE SANTAMARIA HUERTAS	03/02/2015	03/02/2015	22/02/2018	02/08/2018	Nidia Margarita Palomo	14/03/2019
27	RISARALDA	PAOLA ANDREA GRISALES FLOREZ	05/12/2014	05/12/2014	28/02/2018	01/08/2018	Nidia Margarita Palomo	03/12/2018
28	SAN ANDRÉS	SILVIO CESAR CASAGRANDE MAY	14/03/2012	14/03/2012	28/02/2018	02/08/2018	Nidia Margarita Palomo	18/03/2019
29	SANTANDER	GERMAN AUGUSTO MUTIS ALMEIDA	05/08/2015	05/08/2015	15/02/2018	02/08/2018	Nidia Margarita Palomo	28/03/2019
30	SUCRE	JOSÉ LUIS PADRON ARROYO	23/05/2017	23/05/2017	23/02/2018	02/08/2018	Nidia Margarita Palomo	Activo
31	TOLIMA	DANNY ALEXANDER CEDIEL GONZALEZ	10/10/2014	10/12/2014	26/02/2018	02/08/2018	Nidia Margarita Palomo	02/10/2018

Por lo anterior, se considera importante relacionar el mes hasta el cual laboró el respectivo Gerente Público, a mayo 16 de 2019:

Cuadro No. 2

RETIRO DE GERENTES PÚBLICOS DURANTE 2018	
Julio	1.- GUAINÍA
Agosto	2.- DIRECTOR DE GESTIÓN Y ARTICULACIÓN DE LA OFERTA
Septiembre	3.- OFICINA DE GESTIÓN REGIONAL
	4.- OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
	5.- DIRECTOR DE ACOMPAÑAMIENTO FAMILIAR Y COMUNITARIO
	6.- DIRECTOR DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL Y HÁBITAT
	7.- SUBDIRECTOR DE CONTRATACIÓN
	8.- SUBDIRECTOR DE OPERACIONES
	9.- SUBDIRECCIÓN TALENTO HUMANO
Octubre	10.- AMAZONAS
	11.- CALDAS
	12.- CORDOBA
	13.- NARIÑO
	14.- TOLIMA
Noviembre	15.- VALLE
	16.- BOGOTÁ
	17.- URABÁ
Diciembre	18.- DIRECTOR DE INCLUSIÓN PRODUCTIVA
	19.- RISARALDA
	20.- ATLANTICO
RETIRO DE GERENTES PÚBLICOS DURANTE 2019	
Enero	21.- SUBDIRECTOR FINANCIERO
Febrero	22.- CUNDINAMARCA
Marzo	23.- ANTIOQUIA
	24.- BOYACÁ
	25.- CASANARE
	26.- CAQUETA
	27.- CHOCÓ
	28.- GUAJIRA
	29.- MAGDALENA
	30.- META
	31.- PUTUMAYO
	32.- QUINDIO
	33.- SAN ANDRES
34.- SANTANDER	
Abril	35.- BOLIVAR

ANÁLISIS DE INFORMACIÓN 2018

- Acorde con lo establecido en la guía para el diligenciamiento, seguimiento y evaluación de los acuerdos de gestión, la evaluación del primer semestre debe registrarse el 30 de junio de cada año. Por lo anterior se observa que de los cuarenta y seis 46 Acuerdos de Gestión establecidos en el formato denominado de Concertación, Retroalimentación y Evaluación de compromisos Gerenciales, cuarenta y tres (43) gerentes fueron evaluados en el mes de Agosto de 2018, uno (1) en el mes de junio, uno (1) en el mes de Julio y uno (1) no evaluado.
- No se evidencia el porcentaje de cumplimiento de la evaluación de gerentes para el segundo semestre de aquellos que laboraron hasta Diciembre de 2018 y los que renunciaron en el 2019. Teniendo en cuenta el artículo 2.2.13.1.11 del Decreto 1083 de 2015, los acuerdos de gestión se evalúan en un plazo no mayor a tres (3) meses, contados a partir de la finalización de la vigencia del respectivo acuerdo, por tanto el plazo máximo venció el 30 de marzo de 2019.

Cuadro No.3

Aplicación de la Metodología para la elaboración, seguimiento y evaluación de los Acuerdos de Gestión – Prosperidad Social Resolución 00295 del 31 de Enero de 2017 Año 2018		
FASE 1	CONCERTACIÓN	Los cuarenta y seis (46) acuerdos de gestión fueron concertados con base en lo definido en el Plan de Acción Institucional y el Plan de Acción de cada una de las dependencias, los cuales guardan relación directa con los Planes Estratégicos y Plan Nacional de Desarrollo. Así mismo se observa que los compromisos definidos son claros, medibles, demostrables y concretos.
FASE 2	SEGUIMIENTO Y RETROALIMENTACIÓN	1.- Los 46 acuerdos de gestión concertados se evidencian que fueron formalizados por los gerentes públicos y su superior jerárquico. Concertación Seguimiento, retroalimentación y evaluación de compromisos gerenciales.
		2.- Se evidencia el avance de los compromisos e indicadores definidos en la etapa de concertación con corte al primer semestre, para 45 Gerentes Públicos.
		3.- No se evidencia seguimiento de cumplimiento a los indicadores de segundo semestre, que debía realizarse máximo al 30 de marzo de 2019
		4.- No se evidencia la Valoración de competencias
FASE 3	EVALUACIÓN	No se evidencia consolidación de la Evaluación del Acuerdo de Gestión

II. ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS 2019

El Decreto 1083 de 2015 en el artículo 2.2.13.1.9 determina que en un plazo no mayor de cuatro (4) meses, contados a partir de la posesión, cada gerente público con el superior jerárquico deberá concertar y formalizar el acuerdo de gestión, el cual deberá guardar relación con los planes, programas y proyectos de la entidad.

Sin embargo, la Subdirección de Talento Humano informa: *...“Cabe anotar que si bien algunos gerentes públicos se posesionaron durante el último trimestre de la vigencia 2018, no era procedente realizar concertación para ese lapso. Adicionalmente, y dado que los insumos para la concertación de los compromisos gerenciales de los acuerdos de gestión son el Plan Nacional de Desarrollo, el Plan Estratégico Sectorial, el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Acción Anual, no se adelantó dicho ejercicio hasta tanto se tuviera claridad respecto de la planeación de la entidad.”*

A continuación en el cuadro No. 4, se detallan el estado actual de los Acuerdos de Gestión-2019, teniendo en cuenta, la fecha de ingreso, posesión y el estado en la formalización.

Cuadro No. 4

GERENTES PÚBLICOS ACUERDO DE GESTIÓN 2019 (corte a 17 de mayo de 2019)				
DEPARTAMENTO	NOMBRES	Fecha de ingreso	Fecha de Posesión	Fecha de Formalización del acuerdo
AMAZONAS	LEIDY JOHANA NEIRA DUQUE	22/10/2018	22/10/2018	22/03/2019
ANTIOQUIA	YANETH PATRICIA VALENCIA TERREROS	06/05/2019	06/05/2019	En términos para concertar
ARAUCA	LUZ MARINA GÓMEZ NIÑO (A)	14/03/2012	14/03/2012	22/03/2019
ATLÁNTICO	ANTONIO DE JESÚS BARANDICA ACENDRA	11/12/2018	11/12/2018	22/03/2019
BOGOTÁ	ALLISON GONZALEZ CASTILLO	16/11/2018	16/11/2018	22/03/2019
BOLÍVAR	JORGE ENRIQUE BLANCO TAJAN	03/04/2019	03/04/2019	En términos para concertar
BOYACÁ	PLUTARCO ALBERTO BARRETO CAMACHO	19/03/2019	19/03/2019	21/03/2019
CALDAS	JORGE IVÁN ARIAS LÓPEZ	19/03/2019	19/03/2019	22/03/2019
CAQUETÁ	ANYELA YAZMIN PARRAGA MEDINA	01/04/2019	01/04/2019	En términos para concretar
CASANARE	LYDA YANETH QUEVEDO MELO	21/03/2019	21/03/2019	29/03/2019
CAUCA	OLGA JIMENA LEHMANN PAZ (A)	14/03/2012	14/03/2012	Pendiente (En tránsito documento firmado)
CESAR	WILLIAM RAFAEL MORALES MISATT (A)	16/12/2014	16/12/2014	Pendiente (Incapacidad)
CHOCÓ	DARIO BLANDON CAICEDO	14/03/2019	14/03/2019	26/03/2019

CÓRDOBA	CLARA EUGENIA RAMOS ALVAREZ	22/10/2018	22/10/2018	21/03/2019
CUNDINAMARCA	RICARDO ANTONIO GIRALDO GÓMEZ	21/02/2019	21/02/2019	21/03/2019
GUAINÍA	Vacante			Vacante
GUAJIRA	Vacante			Vacante
GUAVIARE	CARLOS HERALDO MORENO JIMENEZ (A)	07/04/2015	07/04/2015	22/03/2019
HUILA	DORA MARIA ARTUNDUAGA FLOREZ (A)	14/01/2015	14/01/2015	Pendiente (Incapacidad)
MAGDALENA	Vacante			Vacante
MAGDALENA MEDIO	AMANDA ROCÍO CALAO CASTAÑEDA (A)	03/02/2015	03/02/2015	21/03/2019
META	ALDEMAR ARMANDO BAQUERO BONILLA	21/03/2019	21/03/2019	22/03/2019
NARIÑO	JOSE JAIME ROSALES SARASTI	14/03/2019	14/03/2019	26/03/2019
NTE DE SANTANDER	EMPERATRIZ MISSE MILLAN (A)	04/05/2012	04/05/2012	22/03/2019
PUTUMAYO	JOSÉ ABELARDO MELO CASTRO	01/04/2019	01/04/2019	En términos para concertar
QUINDÍO	HECTOR ALBERTO MARIN RIOS	14/03/2019	14/03/2019	22/03/2019
RISARALDA	LUZ FARIDE GRISALES OCAMPO	10/12/2018	10/12/2018	22/03/2019
SAN ANDRÉS	Vacante			Vacante
SANTANDER	Vacante			Vacante
SUCRE	JOSÉ LUIS PADRON ARROYO	23/05/2017	23/05/2017	26/03/2019
TOLIMA	DUVERLEY RAMIREZ QUINA	05/10/2018	05/10/2018	22/03/2019
URABÁ	ROBERT ALIRIO RIVERA ZAPATA	03/12/2018	03/12/2018	25/03/2019
VALLE	BRASILIA ROMERO SINISTERRA	08/11/2018	08/11/2018	22/03/2019
VAUPÉS	SANDY JULIETH ESPINOSA TORRES (A)	03/02/2015	03/02/2015	Licencia de Maternidad Vacaciones
VICHADA	LUIS ANTONIO ROBLEDO VALBUENA (A)	03/02/2017	03/02/2017	22/03/2019

DIRECTIVO ACTUAL		Fecha de ingreso	Fecha de Posesión	Fecha de Formalización del acuerdo
OFICINA DE GESTIÓN REGIONAL	JUAN MANUEL ERAZO URREA	18/09/2018	18/09/2018	13/03/2019
OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	JAIRO TRUJILLO BARBOSA	18/09/2018	18/09/2018	22/03/2019
DIRECTOR DE GESTIÓN Y ARTICULACIÓN DE LA OFERTA	EDGAR ORLANDO PICÓN PARDO	27/08/2019	11/03/2019	En términos para concertar
DIRECTOR DE ACOMPAÑAMIENTO FAMILIAR Y COMUNITARIO	CAROLINA NÁDER DANGOND	03/09/2018	03/09/2018	Pendiente (En tránsito documento firmado)
DIRECTOR DE TRANSFERENCIAS MONETARIAS CONDICIONADAS	JULIÁN TORRES JIMÉNEZ	16/12/2014	05/04/2016	08/03/2019
DIRECTOR DE INCLUSIÓN PRODUCTIVA	CARLOS ALBERTO BERNAL DIAZ	03/09/2018	26/11/2018	22/03/2019
DIRECTOR DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL Y HÁBITAT	LUISA ESTHER GÓMEZ PINEDO	10/09/2018	26/11/2018	14/01/2019
SUBDIRECTOR DE CONTRATACIÓN	DIANA DEL CARMEN SANDOVAL ARAMBURO	19/11/2018	19/11/2018	Pendiente (En tránsito documento firmado)
SUBDIRECTOR DE OPERACIONES	JAIME MAURICIO BERNAL GARCIA	03/12/2018	03/12/2018	Pendiente (En tránsito documento firmado)
SUBDIRECTOR FINANCIERO	John Freddy Cangrejo Bermúdez(e)	Provisto transitoriamente en la modalidad de encargo		
SUBDIRECCIÓN TALENTO HUMANO	Edward Kenneth Fuentes Perez (e)	Provisto transitoriamente en la modalidad de encargo		

En el cuadro No 5, se presenta el resumen del estado actual de los Acuerdos de Gestión de los Gerentes Públicos vinculados a Prosperidad Social-2019:

Cuadro No. 5

ESTADO DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN GERENTES PÚBLICOS PROSPERIDAD SOCIAL-2019		
1	Formalizados	27
2	En términos para concertar	5
3	Pendiente (en tránsito documento firmado)	4
4	Pendiente (Incapacidad)	2
5	Vacantes	5
6	Licencia de maternidad- Vacaciones	1
7	Provisto transitoriamente en la modalidad de encargo	2
TOTAL		46

6.- Conclusiones

- La Entidad, realizó la adopción mediante Resolución 00295 del 31 de enero de 2017, de la Guía Metodológica para la Gestión del Rendimiento de los Gerentes Públicos, la cual se encuentra debidamente incorporada en el Sistema Integrado de Gestión, que se consulta en Kawak.
- Los acuerdos de Gestión de los Gerentes Públicos 2018, que fueron concertados, solo se realizó un primer seguimiento en el mes de Agosto, ya que para el siguiente seguimiento, de los 46 Gerentes Públicos de Prosperidad Social, renunciaron 20 a Diciembre de 2018 y 15 a Abril de 2019.
- Los Acuerdos de Gestión de Gerentes Públicos 2019, se llevaron a cabo, teniendo en cuenta la fecha de posesión de cada uno de ellos y lo adelantado por la Entidad, en el Plan de Acción Institucional 2019 en paralelo con el Plan Estratégico, los cuales son la herramienta orientadora del nivel ejecutivo y se encuentran publicados y pendientes de ajustes una vez sea aprobado el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022.

7.- Recomendación

Los Gerentes Públicos del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social, deben ser objeto de seguimiento para evaluar las fortalezas, determinar los aspectos a mejorar y retroalimentarlos, para así lograr incentivar la gestión eficiente, determinando las acciones que complementan el desarrollo de los principios de eficacia y eficiencia, de que trata la Ley 909 de 2004, respecto de la Gerencia Pública.



INGRID MILAY LEÓN TOVAR
Jefe Oficina de Control Interno

Elaboró: Nhora O. 